

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН СТРАТЕГИ					
Үндсэн чиг үүргийн нэр: Хүний нөөцийн чадавхийг сайжруулах					
Хамтын гэрээний төлөвлөгөөний биелэлт, үрдүнг	Залуучуудын нийгмийн баталгааг хангах, тогтвор суурьшилтай ажиллах саналуудыг тусгаж, хэрэгжүүлэх	Залуу хүний нөөцийн тогтвор суурьшилтай	14 %	20%	-
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлэх	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр, гадаад болон дотоодын сургалтын төлөвлөгөө боловсруулж,	Хөтөлбөр, төлөвлөгөөний биелэлтийн хувь, хүний тоо	-	100%, гадаад сургалт хүний тоо 30	200 сая
Салбарын судалгаа, эрдэм шинжилгээний чиглэл, инновацийг нэвтрүүлэх	Салбарын хамрах хүрээ болон хэрэглэгчийн судалгаа	Судалгааны тоо	-	3	300 сая
	Үйл ажиллагааны үндсэн чиглэлийн дагуу эрдэм шинжилгээний ажил хийх, салбарын үйл ажиллагаанд гарч буй шинэ санаа, бүтээл, инновац, брендийг дэмжиж олон нийтэд	Хэрэгжүүлсэн ажлын тоо	-	10	60 сая